



© Présidence de la République

6 DÉFIS 2017-2022

- S'assurer de la juste expression du besoin des employeurs et y répondre
- Recruter en nombre et compétences
- Dynamiser les carrières et la mobilité
- Accompagner les personnels dans leur environnement
- Transformer la fonction RH
- Dialoguer et concerter

Depuis 2017 et dans le cadre de la Loi de programmation militaire 2019-2025, Florence Parly a initié une vaste transformation du ministère des Armées afin de :

1) Rendre plus efficaces les forces :

- Equipement des forces : améliorer la conduite des programmes d'armement
- Maintien en condition opérationnelle : augmenter la disponibilité des matériels des armées
- Accroître la performance de la chaîne logistique des armées
- Améliorer les soutiens interarmées : santé, munitions, énergies, commissariat

2) Améliorer et simplifier le quotidien des agents et le service rendu aux usagers :

- Améliorer la performance du secteur Immobilier - Infrastructure
- Placer le personnel du ministère au centre des préoccupations : accompagnement social, rémunération, mixité, égalité et diversité
- Administration générale et simplification : simplifier l'ensemble des processus internes au ministère
- Rénover les liens avec le monde combattant
- Mieux valoriser et faire connaître le patrimoine culturel du ministère des Armées

3) Préparer l'avenir des armées :


- Exploiter toutes les potentialités du numérique
- Favoriser l'innovation sur tous les plans
- Intégrer la dimension du développement durable
- Améliorer l'action internationale du ministère et le soutien aux exportations


En appui à ces axes structurants, le ministère a transformé ses processus internes pour améliorer son fonctionnement en matière financière, d'organisation centrale et territoriale, de communication et de contrôle interne.


Lien vers le site du ministère des Armées : <https://www.defense.gouv.fr/>


Pour nous rejoindre : <https://www.defense.gouv.fr/nous-rejoindre/recrutement-stages>


Lien vers le baromètre LPM : <https://barometre-lpm.defense.gouv.fr>

 Ministère des Armées

 @Armees_gouv

 Ministère des Armées

 Ministère des Armées

 @armees_gouv

CHANTIER DE MODERNISATION

MODERNISER LA GESTION DES PERSONNELS DU MINISTÈRE DES ARMÉES



« Avec la NPRM, les militaires seront rémunérés pour ce qu'ils sont, en tenant mieux compte des sujétions du métier militaire. Ils seront rémunérés pour ce qu'ils font, selon leurs absences opérationnelles et leurs responsabilités ; et pour ce qu'ils apportent, c'est-à-dire pour leurs compétences et leur performance. »

Florence Parly, 8 février 2021

CONSTATS / OBJECTIFS

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL : DES PRESTATIONS ADAPTÉES À L'ENSEMBLE DU PERSONNEL, AINSI QU'À LEUR FAMILLE

2017 : UN PLAN FAMILLE

2021 : UNE POLITIQUE D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

2022 : UNE PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

UNE RÉMUNÉRATION PLUS JUSTE, PLUS ADAPTÉE, PLUS MODERNE ET PLUS LISIBLE

2017 : LE COMPLÉMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (CIA)

2019 : SOURCE SOLDE

2021 : LA NOUVELLE POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES MILITAIRES (NPRM)

MIXITÉ, ÉGALITÉ ET DIVERSITÉ : UN ENGAGEMENT FORT AU SEIN DU MINISTÈRE

2019 : PLAN MIXITÉ

2020 : PLAN « ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMME / HOMME » CIVIL

2020 : LABEL « ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMME / HOMME »

2022 : CANDIDATURE AU LABEL AFNOR « DIVERSITÉ-ÉGALITÉ »

PRINCIPALES RÉALISATIONS

- **Politique d'accompagnement social (PAS)** : Après 3 ans d'efforts financiers un cadre unique et des mesures facilitent la vie des ressortissants, avec un budget de 360 M€ en 2020, 425 M€ en 2021 et **535M€ en 2022**.
- **Plan famille** : depuis 2017, plus de 60 actions menées pour les personnels en unité (wifi, hébergement...) et les familles (logement, crèches, emploi des conjoints, carte famille SNCF...) : portails en ligne pour l'accès au logement, aux soutiens (Eureka), aux aides sociales (e-social des armées), aux services d'aide à domicile, de garde d'enfants, de soutien scolaire, ménage (Yoopies).
- **Observatoire des conjoints** : en lien avec les associations ANFEM et Women forces, lieu d'information et d'échanges qui permet de conduire des études et formuler des propositions au ministère.
- **Protection sociale complémentaire (PSC)** : politique gouvernementale d'incitation à l'adhésion à une mutuelle avec une aide de **15€ /mois**.
- **NPRM** : réforme majeure de la loi de programmation militaire 2019-2025 représentant à terme un effort de **480M€ annuels** :
 - 2021 : **IMGM** (Indemnité de mobilité géographique des militaires pour 25.000 militaires par an). Budget: 38 M€.
 - 2022 : mise en place de l'**ISAO** (indemnité de sujétions d'absence opérationnelle), de la **PCRM** (prime de commandement et de responsabilité militaire) et de la **PERF** (prime de performance). Budget : **70 M€**.
- **Source Solde** : **près de 250 000 militaires** d'active et de réserve désormais rémunérés de façon fiable.
- **CIA** : son montant est passé de **13 M€ en 2017** à **45 M€ en 2021**.
- **Plan « mixité »** lancé en mars 2019, il vise à ce que **10% de femmes** réussissent le concours de l'École de guerre chaque année et que les officiers généraux comptent 10% de femmes dès la fin de l'année 2022. L'armée française est la 4ème armée la plus féminisée au monde derrière ses homologues israélienne, hongroise et américaine.
- **Plan égalité professionnelle femme/homme** signé en 2020 avec les organisations syndicales représentatives : mise en place des référents « mixité/égalité », intensification du mentorat, ouverture du champ d'actions de la cellule Thémis aux discriminations de toute nature. **Label « Égalité professionnelle femmes / hommes » obtenu en 2020**.

ILLUSTRATIONS



Action fondamentale durant la première vague de la **crise sanitaire** avec la délivrance de près de 500 secours et plus de 1 400 aides à la garde d'enfants.

Carte Famille SNCF : près de 180 000 cartes ont été distribuées.

Emploi des conjoints : une aide concrète de 2,5 M€ pour accompagner et limiter l'impact de la perte d'emploi et de l'inactivité non choisie des conjoints.



Des mesures **d'équité**, de compensation de la suractivité, de **revalorisation de la condition militaire**, d'attractivité et de fidélisation.

Réussite de la dernière phase de la **bascule « Source Solde »** en janvier 2021, malgré la crise.



16,5% de femmes dans les armées en 2022, soit le **4ème meilleur taux de féminisation des armées au niveau mondial**.

2021 : outil numérique de sensibilisation à la lutte contre le sexisme ordinaire pour tous les agents du ministère accessible 24h/24 y compris sur Internet. <https://combattrelesexismeordinaire.intradef.gouv.fr/#a-landing>

Les écoles militaires intègrent les cordées de la réussite et 40 000 jeunes bénéficiant du Plan égalité des chances (PEC).

