



« le système LEDA »

L comme loyauté

Notre loyauté est une valeur majeure qui transcende les valeurs individuelles. Elle est fondatrice de notre communauté d'action. Elle signifie une adhésion sincère, entière et lucide à la cause commune. Elle suppose fidélité et engagement. Elle fonde la confiance réciproque et soutient le courage nécessaire à la réalisation de nos missions.

- valeurs associées : *engagement, intégrité, probité, patriotisme*

E comme exigence

Notre exigence est une attitude intellectuelle de doute méthodique, de vigilance, de vérification et d'évaluation.

C'est la conscience aigüe de l'importance du moindre détail dans la réussite de nos missions et la protection de nos agents. Elle est individuelle et collective, plaçant chacun, quelles que soient ses attributions, en interdépendance, dans une chaîne de responsabilités.

- valeurs associées : *courage, expertise, performance, responsabilité, rigueur*

D comme discrétion

Notre discrétion à tous est un gage essentiel de sécurisation des missions et des agents. Elle est au cœur de nos métiers et de nos missions, non pas seulement en tant qu'obligation de secret mais comme attitude permanente de réserve, d'humilité et d'abnégation. Encadrée par le besoin d'en connaître, elle suppose discernement et respect.

- valeurs associées : *discernement, humilité, secret*

A comme adaptabilité

Nos missions commandent une adaptation constante des structures et des agents : ajustement des périmètres des missions, remise en question permanente des habitudes, rapidité dans les prises de décision, anticipation des risques, créativité.

Notre adaptabilité suppose anticipation, connaissance et maîtrise des enjeux nationaux et internationaux, géopolitiques et culturels. Elle suppose de concilier plasticité intellectuelle et rigueur morale.

- valeurs associées : *anticipation, efficacité, innovation, réactivité*